

## МАНДАТНА ПРОГРАМА

на проф. д-н инж. Иван Кралов, кандидат за Ректор на ТУ-София за периода 2019 – 2023 г.

**Основни принципи:** Законност, равнопоставеност, професионализъм, информираност, академична етика, екипност, принос към ТУ-София.

**Стратегическа цел:** Превръщане на Техническия Университет - София от утвърден национален лидер в техническото образование и научните изследвания в разпознаваем и конкурентен европейски образователен и изследователски център и включването му в европейска мрежа от университети.

### **Основни политики:**

1. **Политика за повишаване качеството на обучението и научните изследвания, включваща:**
  - Адаптиране на учебните планове чрез засилено включване на иновативни форми на обучение, производствени практики и стажове, както и казусно ориентирано обучение, в съответствие с добрите европейски и световни практики и стандарти;
  - Стимулиране интегрирането на преподавателите, студентите и докторантите от различните звена и направления в общи проектни колективи и съвместни дейности;
  - Денонощен и без почивни дни достъп на преподавателите, докторантите и студентите до изследователската и библиотечна инфраструктура на университета;
  - Ежегодна обективна и прозрачна оценка на основните елементи на учебния процес, научноизследователската дейност и административното обслужване;
2. **Политика за повишаване международната разпознаваемост и ефективно интегриране на ТУ-София в европейските университетски мрежи и световната научна общност, включваща:**
  - Система за стимулиране повишаването и системното изпълнение на критериите от международните класации – публикационна активност и цитируемост във водещите световни научни списания и форуми, засилен международен обмен на студенти и водещи преподаватели в учебния и изследователския процес, участие и координация на международни и ключови национални проекти и др.
  - Изграждане на проектни екипи от утвърдени и млади изследователи, докторанти и студенти от различни звена и направления в ТУ-София с цел постигането на синергиен ефект и устойчивост на изследванията;
  - Комплекс от дейности за промотиране на ТУ-София пред международните университети и компании с цел осигуряване на извънбюджетно финансиране;
  - Система за стимулиране на интердисциплинарните изследвания и познаване на разработките на други екипи от ТУ-София с цел повишена цитируемост и разпространение на научната експертиза на университета;
3. **Политика за цялостно интегриране на студентите в живота на университета, включваща:**
  - Постоянен достъп на студентите и докторантите до университетската инфраструктура, вкл. лаборатории, библиотечен център и научни комплекси;
  - Стимулиране и подпомагане участието на студентите в научни и художественотворчески проекти, прояви, научни форуми, клубове по интереси, университетски, национални и международни изяви;
  - Участие на студентите и докторантите в ежегодното оценяване на елементите на учебния процес и активно съдействие при акредитационните процеси;
  - Затвърждаване като основополагащ принцип в организационната култура на работещите в ТУ-София значимостта на студентите като обект и резултат от съвместната дейност и утвърждаването им още в процеса на обучение като технически елит на нацията;
4. **Съвременна политика за активно привличане на чуждестранни студенти чрез:**
  - Разширяване обхвата на чуждоезиковото обучение и на географията на включените в него студенти, без компромиси към качеството на обучение;
  - Промяна на концепцията за привличане и подбор на студенти чрез централизирано системно проследяване на развитието им в училищата в нашата и чужди държави и кариерното им ориентиране поне три години преди кандидатстването (вкл. чрез посещения на място в училищата), мотивирането им чрез задължителни присъствени срещи в ТУ-София (дори с родителите им) една година преди кандидатстване и др.;



- Привличане на водещи чуждестранни и въвлечане на наши преподаватели, изследователи и докторанти в учебния процес.
5. **Политика за осигуряване висок престиж на академичния състав, докторантите и служителите, включваща:**
- Адаптиране на вътрешните правилници за осигуряване възможност за бързо академично израстване при изпълнение и преизпълнение на критериите;
  - Промяна на системата за възнаграждения, която да доведе до значим ръст на основните заплати и допълнително материално стимулиране, основано на ясни и обективни критерии според приноса на всеки работещ;
  - Адаптиране на критериите за удължение на трудовите правоотношения от хабилитирания състав при навършване на 65 г.;
  - Системна дейност по осъвременяване на цялата база на ТУ-София: учебно-лабораторна, изследователска, общежития, спортни, оздравителни и почивни бази;
6. **Политика за устойчива промяна на корпоративната култура в университета и консолидиране на академичната общност за постигане на обществено значим имидж на Техническия университет – София, включваща:**
- Централно звено за непрекъсната реклама, медийни събития и връзка с националните и международни комуникационни канали и социални мрежи, съставено от професионалисти;
  - Засилено участие на експерти от ТУ-София в международните, държавните, ведомствените, браншовите и синдикални организации и комисии за защита интересите и издигане имиджа на университета;
  - Стимулиране на съвместната рекламна дейност и кампании с представители на бизнеса, местната власт, студентските организации и държавните власти;
  - Засилено участие на бизнеса в учебния, изследователския и акредитационния процес;
7. **Политика за ефективно административно управление и обслужване, включваща:**
- Системно въвеждане и поддържане на добри практики за ефективно управление на финансовите и материалните ресурси в университета;
  - Системно внедряване на електронен документооборот, както и на система за обслужване "на едно гише", с електронна проследимост на документооборота;
  - Централизиране на административните дейности по обслужването на учебния процес, научните изследвания и документооборота с национални и международни електронни бази от данни, регистри и системи, водещо до разтоварване на академичния състав от неприсъща бюрократична и административна дейност;
  - Цялостна промяна на системата за сигурност и достъп до сградите на ТУ-София чрез технически системи, позволяващи контролиран достъп и в почивни и празнични дни, като физическото обслужване е сведено до ситуационен център;
8. **Политика за утвърждаване националната и корпоративна значимост на изнесените звена на ТУ-София:**
- Подпомагане и засилване на участието на изнесените звена в национални и международни стратегически образователни и изследователски проекти;
  - Засилване националното и регионално влияние на ТУ-София чрез тези звена посредством утвърждаването им като национални и регионални центрове за трансфер на технологии и компетентности, вкл. чрез направления на обучение и изследвания, допълващи тези в централните звена на ТУ-София;
  - Засилена интеграционна дейност с бизнеса и местните индустриални партньори;
  - Методическо и техническо подпомагане на училищата в структурата на ТУ-София, както и на профилираните такива, с цел издигане имиджа на инженерната професия;

**Всеки един работещ и обучаем е от значение за ТУ-София  
и ТУ-София трябва да е в сърцето му!**

